

2 septembre 2024

# CATALOGUE de FORMATIONS

Pour une politique RH toujours plus inclusive



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes : ACTIONS DE FORMATION

## MOZAÏK RH

# La Formation by Mozaïk RH

## VALEUR AJOUTEE

Nos formations se nourrissent de nos expertises en tant que cabinet de recrutement inclusif et de cabinet de conseil en stratégie diversité et inclusion.

L'ensemble de nos formations sont adaptables et personnalisables à vos enjeux, avec des recommandations personnalisées et une boîte à outils.

## METHODOLOGIE

Méthodes d'animation adaptées au public et au format choisi, avec **des mises en situation et cas pratiques** pour une approche concrète.

Les formations sont proposées en distanciel, en présentiel, webinaire, conférence et avec des animations ludiques telles que le **format fresque ou les quizz**.

## ACCESSIBILITE

Le Cabinet Mozaïk RH s'engage à faire tout son possible pour proposer **une solution accessible à chacune des situations**, en adaptant les salles, les méthodes pédagogiques, les supports, les outils et les modalités d'évaluation des formations. Il s'appuie sur l'accompagnement de partenaires spécialisés comme l'AGEFIPH et le FIPHFP.

## ALLER + LOIN

Mozaïk RH peut proposer des ateliers de co-construction d'outils sur mesure pour améliorer vos pratiques RH ainsi qu'un accompagnement ad hoc via son cabinet de Conseil.



# **SENSIBILISATION & FONDAMENTAUX**



# Les fondamentaux de la diversité et de l'inclusion

## Pas de pré requis

## Public

Tout public, COMEX,  
CODIR, IRP, référent...

## Modalités

½ journée

En présentiel ou à distance  
Maximum 10 personnes

## Délais d'accès

3 semaines

## Suivi de la formation

- Attestation de présence
- Quiz d'évaluation des acquis
- Questionnaire de satisfaction

## Méthodes pédagogiques

- Quiz, sondages, débat mouvant
- Vidéo
- Mises en situation, et jeux de rôle

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

---

- Identifier les concepts, les enjeux et les méthodes de l'approche Diversité, Equité, Inclusion
- Maîtriser les obligations légales de l'employeur en matière de non-discrimination
- Prendre conscience des biais cognitifs
- Adopter les bons réflexes professionnels en matière d'inclusion

## DÉROULÉ

---

- **Présentation des concepts clefs** : diversité, inclusion, égalité, action positive et équité
- **Les enjeux stratégiques de l'approche DEI**
- **Les obligations légales de l'employeur en matière de non-discrimination** : définition de la discrimination, sanctions, critères, sanctions, les différentes formes de discrimination, les différences de traitement autorisées
- **La gestion des biais cognitifs et des stéréotypes** : mécanismes, exemples, conséquences et leviers pour agir
- **Le passage à l'action** : agir au niveau de l'organisation (process et pratiques collectives) et sur soi (s'approprier son rôle individuel en matière d'inclusion)



# Conférences inspirationnelles (sur-mesure)

## Pas de pré requis

## Public

Tout public, COMEX, CODIR, étudiants...

## Modalités

1 à 2 heures

En présentiel ou à distance

## Délais d'accès

3 mois

## Suivi de la formation

- Attestation de présence
- Questionnaire d'évaluation des acquis et de satisfaction

## Méthodes pédagogiques

- Quiz, sondages

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

---

- Susciter la réflexion et l'innovation
- Encourager le passage à l'action et le changement positif
- Partager des histoires et des expériences inspirantes

## DÉROULÉ

---

**Invitation de grands témoins et de personnalités inspirantes** pour partager une vision, des expertises et des bonnes pratiques autour des sujets de la Diversité et de l'Inclusion.

### Exemples d'intervenant(e)s :

dirigeants de structures (dont ceux du Groupe Mozaïk), philosophes, historien(ne)s, sociologues, psychologues, économistes...

### Exemples de conférences:

- S'engager dans son rôle d'allié·e: forces et responsabilités
- Intersectionnalité: promesses et limites d'un concept à la mode
- Le poids des mots et des silences: approche verbale et linguistique de l'inclusion
- République VS «Wokisme»: comprendre les doctrines universalistes et relativistes



# **EVOLUTION DES PRATIQUES RH**

# Formation au recrutement inclusif

Possibilité d'animation avec la Fresque du recrutement inclusif by Mozaïk RH

## Pas de pré requis

## Public

Recruteurs, managers

## Modalités

½ journée à 1 journée

En présentiel ou à distance

Maximum 10 personnes

## Délais d'accès

1 mois

## Suivi de la formation

- Attestation de présence
- Quiz d'évaluation des acquis
- Questionnaire de satisfaction

## Méthodes pédagogiques

- Quiz
- Vidéo
- Sondage, débat mouvant
- Ateliers, mises en situation, jeux de rôle
- Fresque

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- S'approprier les concepts, méthodes et enjeux du recrutement inclusif
- Maîtriser le cadre légal de la non-discrimination
- Identifier et gérer les biais cognitifs en contexte de recrutement
- Acquérir de bons réflexes en matière d'inclusion dans sa posture et dans ses pratiques

## DÉROULÉ

- **Concepts et enjeux du recrutement inclusif**
- **Les obligations légales de l'employeur en matière de non-discrimination**
- **Gestion des biais cognitifs et des stéréotypes** : mécanismes, exemples dans le recrutement, conséquences et leviers pour agir
- **Agir sur le process de recrutement** : partage des bonnes pratiques à chaque étape du process de recrutement, présentation des méthodes recommandées, co-construction d'outils...
- **Agir sur sa posture professionnelle** : définir des critères objectifs et évaluer les candidats de manière inclusive, argumenter auprès des opérationnels en faveur de l'inclusion des profils différents

**MOZAÏK RH**



# Formation à la gestion inclusive des parcours professionnels

## Pas de pré requis

## Public

RH

## Modalités

1 journée

En présentiel ou à distance

Maximum 10 personnes

## Délais d'accès

3 semaines

## Suivi de la formation

- Attestation de présence
- Quiz d'évaluation des acquis
- Questionnaire de satisfaction

## Méthodes pédagogiques

- Quiz
- Vidéo
- Sondage, débat mouvant
- Ateliers, mises en situation, jeux de rôle

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

---

- S'approprier les concepts, méthodes et enjeux de l'inclusion dans la gestion de carrière
- Maîtriser le cadre légal de la non-discrimination
- Mettre en pratique l'inclusion dans les process RH et dans sa posture professionnelle (face aux clients internes)

## DÉROULÉ

---

- **Concepts et enjeux stratégiques de l'approche Diversité, Equité, Inclusion**
- **Les obligations légales de l'employeur en matière de non-discrimination**
- **La gestion des biais cognitifs et des stéréotypes :** mécanismes, exemples, conséquences et leviers pour agir
- **Agir sur les process de gestion des parcours professionnels :** identification des risques et des bonnes pratiques en matière d'inclusion
- **Agir sur sa posture professionnelle :** communiquer de manière inclusive, accompagner les managers dans leur rôle, accompagner les salariés dans leurs souhaits professionnels et dans leurs problématiques individuelles, anticiper les besoins associés aux singularités, prévenir et traiter les comportements inappropriés





# **EVOLUTION DES PRATIQUES MANAGERIALES**



# Formation au management inclusif

## Pas de pré requis

## Public

Managers

## Modalités

½ journée à 1 journée

En présentiel ou à distance

Max 10 personnes

## Délais d'accès

3 semaines

## Suivi de la formation

- Attestation de présence
- Quiz d'évaluation des acquis
- Questionnaire de satisfaction

## Méthodes pédagogiques

- Quiz, sondages, débat mouvant
- Vidéo
- Brainstorming
- Mises en situation, et jeux de rôle

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

---

- S'approprier les concepts, méthodes et enjeux du management inclusif
- Maîtriser le cadre légal de la non-discrimination
- Identifier et gérer ses biais cognitifs dans le quotidien de travail
- Acquérir de bons réflexes en matière d'inclusion dans sa posture et dans ses pratiques managériales

## DÉROULÉ

---

- Les enjeux de la diversité et de l'inclusion pour le/la manager
- Les obligations légales de l'employeur en matière de non-discrimination
- **La gestion des biais cognitifs et des stéréotypes :** mécanismes, exemples, conséquences et leviers pour agir
- **Le management inclusif en pratique :**
  1. Assurer la sécurité psychologique de ses salariés
  2. Prévenir et traiter les comportements inappropriés
  3. Prendre en compte et valoriser les différences de chacune et chacun dans un cadre de travail commun
  4. Gérer le sentiment de discrimination et d'exclusion

# Notre équipe pédagogique



**Caroline Motron**

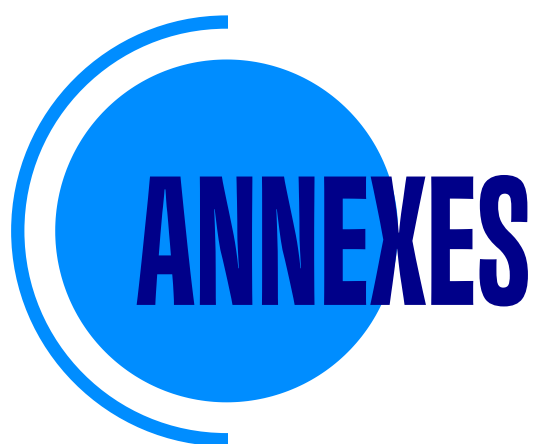
Directrice du Pôle Conseil et Formation



**Julie Couplez-Rodaix**

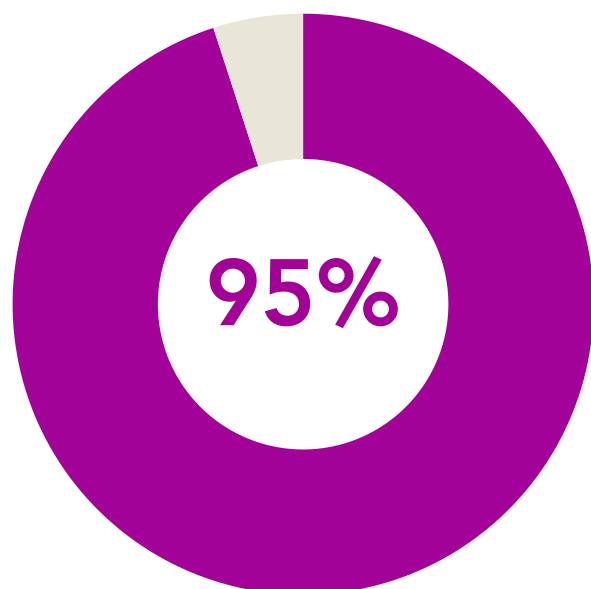
Consultante et Formatrice





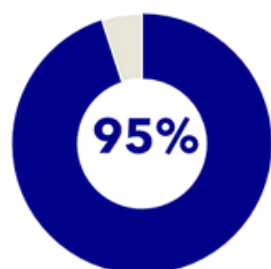
# Nos indicateurs

Taux de satisfaction - (de janvier à décembre 2023)

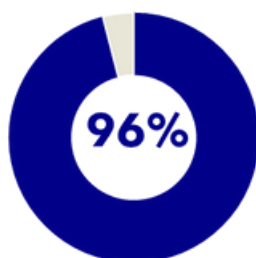


Des apprenantes et des apprenants satisfaits des formations proposées par Mozaïk RH (dont 50% très satisfaits)

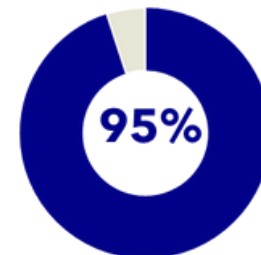
**Thématiques abordées**



**Qualité d'animation**



**Techniques pédagogiques**



« Cas concrets, échanges ludiques entre les participants et la formatrice et entre participants entre eux. Cela favorise la cohésion dans le groupe »

« Formation dynamique, avec beaucoup de partage et d'interactions. Du théorique et du pratique, une équation gagnante »

Verbatims d'apprenants d'après les enquêtes de satisfaction anonymes menées entre janvier et décembre 2023

[www.mozaikrh.com](http://www.mozaikrh.com)

**Vous souhaitez en savoir plus ?**

**Contactez-nous:**  
**[formations@mozaikrh.com](mailto:formations@mozaikrh.com)**

**Île de France**

L'Ascenseur,  
29 boulevard  
Bourdon,  
75014 PARIS

**Auvergne Rhône  
Alpes**

NOW,  
35 rue de  
Marseille,  
69007 LYON

**Occitanie**

Les Imaginations  
Fertiles  
2 rue Raymond  
Lizop,  
31100 TOULOUSE

**Hauts-de-France**

Startway  
Coworking Lille  
Europe  
143 rue  
d'Athènes,  
59000 LILLE

**Bretagne – Pays de  
la Loire**

Work in Excess,  
182 rue Paul  
Bellamy,  
44000 NANTES