

CATALOGUE DE FORMATIONS

*Pour une politique RH plus
inclusive*



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION

MOZAÏK RH

Sensibilisation aux enjeux de l'organisation inclusive

Pré requis : aucun

Public : Tout public, recruteurs, managers

Modalités : 1 à 2 heures

En présentiel ou à distance (webinaire)

Max 10 personnes

Délai d'accès : 1 mois

Dispositifs de suivi de l'exécution et des résultats de la formation

- Attestation de présence
- Quiz d'évaluation des acquis
- Questionnaire de satisfaction

Méthodes Pédagogiques

- Quiz, sondages
- Brainstorming

Valeur Ajoutée

Des **formats adaptés à vos besoins et accessibles**. Toutes nos formations sont réalisées sur mesure et sont adaptées à vos enjeux.

Accessibilité : Les personnes en situation de handicap peuvent, nous contacter directement afin de vérifier la comptabilité de nos outils avec ceux qu'elles utilisent.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Maîtriser les concepts et les enjeux clefs de l'approche diversité et inclusion dans les organisations
- Obtenir les bons réflexes pour gérer ses biais et adapter ses pratiques en contexte de travail (focus possible selon le public : recrutement, management...)

CONTENUS

- Présentation des concepts clefs : diversité, inclusion, équité, action positive
- Etat des lieux des inégalités et des discriminations dans l'emploi (apports sur le cadre légal et sur les chiffres clefs)
- Les enjeux et bénéfices de l'approche diversité et inclusion pour les organisations
- Mécanismes des biais cognitifs et des stéréotypes, exemples et impacts sur les pratiques professionnelles
- Recommandations pour adapter ses pratiques et intégrer l'inclusion à chaque étape des process RH

MOZAÏK RH

Sensibilisation des instances dirigeantes

Pré requis : aucun

Public : CODIR, COMEX

Modalités : 1 à 2 heures

En présentiel ou à distance (webinaire)

Max 10 personnes

Délai d'accès : 1 mois

Dispositifs de suivi de l'exécution et des résultats de la formation

- Attestation de présence
- Quiz d'évaluation des acquis
- Questionnaire de satisfaction

Méthodes Pédagogiques

- Quiz, sondages
- Brainstorming

Valeur Ajoutée

Des **formats adaptés à vos besoins et accessibles**. Toutes nos formations sont réalisées sur mesure et sont adaptées à vos enjeux.

Accessibilité : Les personnes en situation de handicap peuvent, nous contacter directement afin de vérifier la comptabilité de nos outils avec ceux qu'elles utilisent.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier les enjeux et bénéfices de l'approche diversité et inclusion pour son organisation
- Prendre conscience de la responsabilité légale et du rôle des dirigeants en matière de construction et de promotion d'une culture d'organisation inclusive

CONTENUS

- Partage autour des concepts clefs : diversité, inclusion, équité, action positive
- Etat des lieux des inégalités et des discriminations dans l'emploi (apports sur le cadre légal et sur les chiffres clefs)
- Les enjeux et bénéfices de l'approche diversité et inclusion pour les organisations
- Le rôle des dirigeants
- Mesurer : pourquoi, quoi et comment ?
- L'inclusion dans la marque employeur
- L'inclusion dans les process RH
- L'inclusion dans les pratiques (zoom sur l'impact des biais cognitifs)

MOZAÏK RH



Sensibilisation : Les fondamentaux de la diversité et de l'inclusion

Pré requis : aucun

Public : Tout public

Durée : ½ journée

Modalités : ½ journée

En présentiel ou à distance

Max 10 personnes

Délai d'accès : 1 mois

Dispositifs de suivi de l'exécution et des résultats de la formation

- Attestation de présence
- Quiz d'évaluation des acquis
- Questionnaire de satisfaction

Méthodes Pédagogiques

- Quiz, sondages
- Cas pratiques
- Brainstorming
- Mises en situation, jeux de rôle

Valeur Ajoutée

Des **formats adaptés à vos besoins et accessibles**. Toutes nos formations sont réalisées sur mesure et sont adaptées à vos enjeux.

Accessibilité : Les personnes en situation de handicap peuvent, nous contacter directement afin de vérifier la comptabilité de nos outils avec ceux qu'elles utilisent.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Maîtriser le cadre légal, les concepts et enjeux clés de la diversité et de l'inclusion au travail
- Identifier les enjeux et bénéfices de l'approche Diversité et Inclusion pour l'entreprise
- Prendre conscience de l'impact des stéréotypes et des biais cognitifs sur ses pratiques professionnelles
- S'approprier son rôle individuel en matière d'inclusion (en tant que collaborateur, référent, IRP, ...)

CONTENUS

- Définitions des concepts clés (diversité, inclusion, égalité, action positive/équité)
- Les enjeux et bénéfices pour les organisations
- Le cadre légal de la non-discrimination : définition, critères, les différentes formes de discrimination, les sanctions, les exceptions
- Mécanismes des biais cognitifs et des stéréotypes, exemples et impacts sur les pratiques professionnelles
- Les leviers et les bons réflexes pour être acteur/trice de l'inclusion

MOZAÏK RH

Fresque du recrutement inclusif



Pré requis : aucun

Public : Tout public, recruteurs

Modalités : 3 heures

En présentiel
Max 10 personnes

Délai d'accès : 2 semaines

Dispositifs de suivi de l'exécution et des résultats de la formation

- Attestation de présence
- Quiz d'évaluation des acquis
- Questionnaire de satisfaction

Méthodes Pédagogiques

- Photo-langage



Valeur Ajoutée

Pédagogie inductive et participative.

Ludopédagogie.

Accessibilité : Les personnes en situation de handicap peuvent, nous contacter directement afin de vérifier la comptabilité de nos outils avec ceux qu'elles utilisent.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Acquérir de façon ludique une vision d'ensemble des concepts et des enjeux du recrutement inclusif
- Identifier des leviers d'actions pour agir en faveur de l'inclusion à chaque étape du process de recrutement
- Libérer la parole et conscientiser sur son rôle individuel en matière d'inclusion

CONTENUS

- Distribution de cartes-notions en trois temps avec échanges et co-construction
- Constitution finale de la fresque, customisation et choix d'un titre
- Tour de table des ressentis et des actions individuelle et/ou collectives à mettre en place en matière d'inclusion dans ses pratiques de recrutement

MOZAÏK RH

Formation au recrutement inclusif



Pré requis : aucun

Public : recruteurs, managers

Modalités : ½ journée à 1 journée

En présentiel ou à distance
Max 10 personnes

Délai d'accès : 1 mois

Dispositifs de suivi de l'exécution et des résultats de la formation

- Attestation de présence
- Quiz d'évaluation des acquis
- Questionnaire de satisfaction

Méthodes Pédagogiques

- Quiz, jeux
- Brainstorming, débat mouvant
- Mises en situation, jeux de rôle

Valeur Ajoutée

Des **formats adaptés à vos besoins et accessibles**. Toutes nos formations sont réalisées sur mesure et sont adaptées à vos enjeux. **Recommandations personnalisées et boîte à outils**.

Accessibilité : Les personnes en situation de handicap peuvent, nous contacter directement afin de vérifier la comptabilité de nos outils avec ceux qu'elles utilisent.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Maîtriser le cadre légal, les concepts et les enjeux clefs du recrutement non discriminant et inclusif
- Gérer l'influence des biais cognitifs dans ses pratiques de recrutement
- Adapter ses pratiques, méthodes et outils pour un recrutement plus inclusif

CONTENUS

- Partage autour des concepts clefs du recrutement inclusif : diversité, inclusion, équité de traitement, action positive
- Les enjeux et les bénéfices pour les organisations
- Le cadre légal de la non-discrimination : définition, critères, les différentes formes de discrimination, les questions interdites en entretien, les sanctions, les exceptions
- Mécanismes des biais cognitifs et des stéréotypes, exemples dans le recrutement et impacts
- La gestion des biais : définir des critères et évaluer objectivement, argumenter en faveur des profils divers
- Identification des risques et des bonnes pratiques en matière d'inclusion à chaque étape du process

MOZAÏK RH

Atelier sur-mesure au recrutement inclusif



Pré requis : Avoir suivi une première sensibilisation (fresque du recrutement inclusif ou fondamentaux de la diversité et de l'inclusion)

Public : recruteurs, managers

Modalités : ½ journée

En présentiel ou à distance
Max 10 personnes

Délai d'accès : 1 mois

Dispositifs de suivi de l'exécution et des résultats de la formation

- Attestation de présence
- Quiz d'évaluation des acquis
- Questionnaire de satisfaction

Méthodes Pédagogiques

- Quiz
- Exercices en sous-groupe
- Mises en situation ou jeux de rôle

Valeur Ajoutée

Recommandations personnalisées, livraison d'un outil ou d'une méthode clef en main.

Accessibilité : Les personnes en situation de handicap peuvent, nous contacter directement afin de vérifier la comptabilité de nos outils avec ceux qu'elles utilisent.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Ancrer ses acquis sur les concepts et enjeux clefs du recrutement inclusif
- Approfondir des pratiques et/ou co-construire des outils inclusifs à des étapes clefs du process de recrutement

CONTENUS

- Contextualisation : rappel des concepts et des enjeux clefs du recrutement inclusif
- Travail sur une ou plusieurs étapes du process de recrutement : construction d'un outil ou réflexion sur les pratiques actuelles de l'organisation et pistes d'actions concrètes.
- Exemples : rédiger une offre d'emploi inclusive, mettre en place un sourcing inclusif, concevoir une grille d'évaluation, un guide d'entretien,...
- Travail sur la posture du recruteur : relation aux candidats, relation aux collègues parties prenantes du process (RH, managers, autre)

MOZAÏK RH

Formation au management inclusif



Pré requis : aucun

Public : RH, managers

Modalités : ½ journée à 1 journée

En présentiel ou à distance
Max 10 personnes

Délai d'accès : 1 mois

Dispositifs de suivi de l'exécution et des résultats de la formation

- Attestation de présence
- Quiz d'évaluation des acquis
- Questionnaire de satisfaction

Méthodes Pédagogiques

- Quiz, jeux
- Brainstorming, débat mouvant
- Mises en situation, jeux de rôle

Valeur Ajoutée

Des **formats adaptés à vos besoins et accessibles**. Toutes nos formations sont réalisées sur mesure et sont adaptées à vos enjeux.

Accessibilité : Les personnes en situation de handicap peuvent, nous contacter directement afin de vérifier la comptabilité de nos outils avec ceux qu'elles utilisent.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Reconnaître et prévenir les comportements non inclusifs et discriminants au travail
- Identifier les enjeux et les bénéfices concrets de l'approche Diversité et Inclusion pour l'entreprise
- Apprendre à gérer ses biais cognitifs et ses stéréotypes
- Promouvoir l'inclusion dans ses pratiques de management et d'accompagnement des collaborateurs / managers

CONTENUS

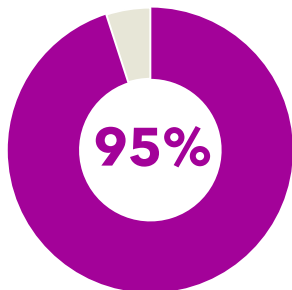
- Les enjeux de la diversité et de l'inclusion pour le/la manager
- Le cadre légal de la non-discrimination
- La gestion des biais inconscients, des problématiques individuelles et du sentiment de discrimination
- Le repérage et le traitement des comportements discriminants et non inclusifs
- La mise en pratique de l'inclusion dans le recrutement, dans la gestion des carrières, dans le management d'équipe et dans la vie de l'entreprise

MOZAÏK RH

Quelques données sur nos formations

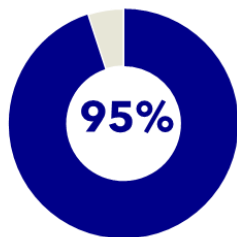
Taux de satisfaction - (de janvier à septembre 2023)

Note globale

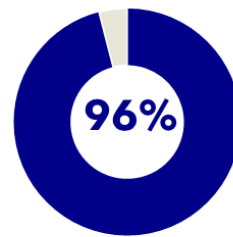


Des apprenantes et des apprenants satisfaits des formations proposées par Mozaïk RH (dont 50% très satisfaits)

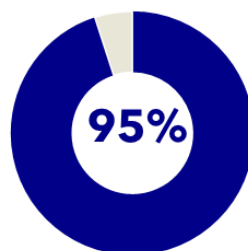
Thématiques abordées



Qualité d'animation



Techniques pédagogiques



Quelques verbatims de nos apprenants

« La partie pratique est bien pour amener à des discussions ou des choses auxquelles on n'avait pas forcément pensé auparavant, c'est dynamique »

« Cas concrets, échanges ludiques entre les participants et la formatrice et entre participants entre eux. Cela favorise la cohésion dans le groupe »

« Formation dynamique, avec beaucoup de partage et d'interactions. Du théorique et du pratique, une équation gagnante »

« Plutôt pédagogique sans rentrer dans de la théorie complexe et trop longue à expliciter »

« Une bonne surprise, formation très « concrète », pas moralisatrice et avec une super intervenante »

« Les ateliers sont intéressants pour nous confronter à des situations du quotidien »

« J'ai apprécié d'être en petit groupe, bonne qualité d'échange et très utile d'avoir des mises en situation »

« Je mettrai en points forts de la formation la dynamique (plusieurs activités différentes) l'adaptabilité à nos métiers et la distinction claire entre l'approche réglementaire de la discrimination et l'inclusion »

« Un sujet primordial pour les entreprises de toutes tailles. Un rappel indispensable pour les recruteurs »

*** D'après les enquêtes de satisfaction menées entre janvier et septembre 2023**

Notre équipe pédagogique



Caroline Motron 

Directrice du Pôle Conseil
et Formation



Julie Couplez-Rodaix 

Consultante et Formatrice

www.mozaïkrh.com

Vous souhaitez en savoir plus ?
Contactez-nous:
formations@mozaïkrh.com

Île de France

L'Ascenseur,
29 boulevard Bourdon,
75014 PARIS

Auvergne Rhône Alpes

NOW,
35 rue de Marseille,
69007 LYON

Occitanie

Les Imaginations
Fertiles
2 rue Raymond Lizop,
31100 TOULOUSE

Hauts-de-France

Startway Coworking
Lille Europe
143 rue d'Athènes,
59000 LILLE

Bretagne – Pays de la Loire

Work in Excess,
182 rue Paul Bellamy,
44000 NANTES

MOzaïk RH