

# rapport d'impact



**mozaïK**  
FONDATION



84%  
des Français  
estiment  
que la diversité  
sociale, culturelle  
et ethnique  
dans le monde  
du travail  
est une bonne  
chose.

Source : sondage Elabe – Fondation Mozaïk,  
novembre 2021.

Entre  
250 000  
et 400 000

offres d'emploi  
tous secteurs  
confondus n'ont  
pas été pourvues  
en 2021.

Source : estimation Pôle emploi,  
février 2022.

3X

Le taux  
de chômage  
des Bac+2 est  
3 fois supérieur  
au sein  
des quartiers  
prioritaires,  
à niveau  
équivalent.

Source : Observatoire des inégalités,  
février 2021.

37 %

des 18-34 ans  
rapportent avoir  
vécu une situation  
de discrimination  
dans le cadre  
de leur recherche  
d'emploi  
ou de leur carrière.

Source : Défenseur des droits,  
décembre 2021.

50%

Pour un même poste et un CV similaire, les candidats ayant un nom français ont près de 50 % de chances en plus d'être rappelés que les candidats d'origine maghrébine.

Source: DARES, novembre 2021.

37% des entrepreneurs en quartier politique de la ville ont des difficultés d'accès aux services bancaires contre 28% hors QPV.

Source: Terra Nova – BPI, juin 2020.

33,0%

des dirigeants  
des COMEX  
du SBF 120 sont  
issus des minorités  
visibles ou ont  
un patronyme  
à consonance  
extra-européenne<sup>(1)</sup>.

(1) hors nationalité extra-européenne.

Source : étude Mozaïk RH – MeandYouToo,  
décembre 2021.

51  
%

Les préjugés (51 %) et l'endogamie des managers/recruteurs (35 %) représentent les principaux facteurs qui bloquent l'égalité des chances dans le monde du travail.

Source : sondage Elabe – Fondation Mozaïk, novembre 2021.

47%  
des enfants  
de cadres supérieurs  
deviennent cadres  
supérieurs... contre  
10 % seulement  
des enfants  
d'ouvriers.

Source: Observatoire des inégalités,  
novembre 2019.

19%

Les entreprises dont les équipes dirigeantes affichent une diversité supérieure à la moyenne sont 19 % plus innovantes que les autres.

Source: Boston Consulting Group, septembre 2021.

30 %

de chiffre d'affaires  
génétré en plus  
par salarié  
pour les entreprises  
pratiquant  
une politique  
inclusive.

Source : étude Deloitte, janvier 2020.

0,4

L'intégration  
économique  
des NEET<sup>(1)</sup>  
permettrait un gain  
de croissance  
de 0,4 point  
de PIB environ.

(1) *Not in education, employment or training.*

“Jeunes de 16 à 25 ans ni en études, ni en emploi,  
ni en formation.”

Source : Cercle des économistes,  
novembre 2021.

« Égalité et diversité me touchent: jeune et femme ayant choisi le génie civil, j'ai ressenti une certaine discrimination tout au long de mon parcours... »

/  
**Joanna Moeny,**  
chargée d'études génie civil,  
HAROPA PORT Le Havre,  
octobre 2021.





« Nous recrutons des talents différents avec nos partenaires de sourcing et de formation inclusifs, c'est la force de nos valeurs, et une condition de notre performance. »

/

Émilie Sidiqian,  
Salesforce France,  
Sommet de l'inclusion économique,  
novembre 2021.

« En 2021,  
près de 10 %  
de nos alternants  
et stagiaires sont  
issus des quartiers  
prioritaires.  
Pour favoriser  
leur insertion,  
nous proposons  
une formation  
certifiante sur  
le savoir-être. »

/

Florence Cauvet,  
DRH de Sanofi France,  
*Le Parisien - Aujourd'hui en France*,  
mars 2022.





« Le nerf  
de la guerre,  
c'est l'argent :  
nous investissons  
30 millions  
de dollars  
(28 millions d'euros)  
sur 5 ans en  
Seine-Saint-Denis  
pour lutter contre  
le chômage  
des jeunes. »

/

Kyril Courboin,  
président de JP Morgan France,  
Sommet de l'inclusion économique,  
novembre 2021.

« Aux décideurs,  
j'aimerais lancer  
cet appel :  
accompagnez  
sur le long terme  
et pas à pas  
les créateurs  
d'entreprise  
de nos quartiers.  
On compte  
sur vous ! »

/

Kèota Dengmanara,  
fondatrice de Moukda Production,  
Sommet de l'inclusion économique,  
novembre 2021.





# Chaque jour, nous relevons le défi de l'égalité de traitement

L'inclusion économique exige persévérance et constance. Forte de ses valeurs, la Fondation Mozaïk n'a eu de cesse au cours de cette année 2021 de porter au plus haut son action pour l'égalité des chances dans l'accès à l'emploi et à l'entrepreneuriat des jeunes des territoires moins privilégiés.

Ni les aléas de la conjoncture économique ni les soubresauts de la crise sanitaire n'ont eu raison de sa volonté : changer les mentalités et les pratiques des recruteurs pour permettre à chacune et à chacun de trouver sa juste place sans autre considération que celle de ses compétences.

Cette ambition exige de la part de la Fondation Mozaïk une approche de l'inclusion économique sans cesse renouvelée. J'en veux pour illustration, par exemple, le Meet'Up Emploi/Formation co-initié par la Région Île-de-France avec la volonté de mettre en relation des Franciliens de niveau bac et infra-bac avec des entreprises en quête de talents, quelles que soient les origines.

Notre boussole est de faire du recrutement inclusif une norme. Et non plus l'exception qui confirme la règle d'un entre-soi sclérosant, à l'heure où l'évolution rapide des marchés exige adaptation, créativité et préparation de l'avenir. Cet enjeu nous a poussés à faire évoluer notre modèle économique, à déployer et intensifier nos programmes pour généraliser les bonnes pratiques. Avec, entre autres, Territoires & Inclusion à des fins de mise en synergie des acteurs locaux de l'emploi.

Ou le « Plan 1000 jeunes, les entreprises s'engagent » avec l'État.  
Ou encore la montée en puissance du mouvement Tech Your Place pour favoriser l'ouverture à la diversité au sein des startup.  
Sans oublier le travail de fond de notre entreprise à mission, le cabinet de conseil en stratégie d'inclusion économique Mozaïk RH. Filiale de la Fondation, il a intensifié ses relations avec les entreprises pour les accompagner tant dans la transformation de leurs politiques RH que dans leurs recrutements.

## **Le souffle du Sommet de l'inclusion économique**

Toutes ces opérations ont trouvé un prolongement lors du Sommet de l'inclusion économique. Quel souffle ! Organisé le 29 novembre dernier, à Bercy, cet évènement a réuni plus de 7 500 participants venus partager leurs visions, leurs expériences et échanger avec les candidats. Un pacte a été signé. Il reste désormais à transformer les intentions en actes. J'invite une nouvelle fois tous les signataires, et même au-delà, à rejoindre le Mouvement de l'inclusion économique pour rendre irréversible la mobilisation.

Seuls, nous ne pouvons pas grand-chose. Ensemble, nous pouvons beaucoup. Dans un pays où les fractures s'aggravent, l'enjeu de l'inclusion économique nous oblige. Les solutions existent et méritent d'être généralisées. Cofondée par la Fondation Mozaïk, la coalition de l'Ascenseur s'apprête ainsi à essaimer pour porter une réelle égalité des chances partout sur le territoire.

Autre priorité de la Fondation, le déploiement de Mozaïk Talents va permettre aux entreprises de massifier le recrutement des talents via le digital. Et ce ne sont que deux exemples d'innovations au service de l'intérêt général. Les pages qui suivent en apportent d'autres.

Bonne lecture !

« Si nous ne sommes pas une économie qui inclut, alors nous sommes une société qui exclut. »

/

**Saïd Hammouche,**  
président-fondateur de Mozaïk.

# → Une fondation actionnaire pour un changement systémique

Dédiée à l'inclusion économique, la Fondation Mozaïk est la première fondation actionnaire en France à agir contre les discriminations à l'emploi. Innovant, son modèle est au service d'un changement global des pratiques et des mentalités.

La Fondation entend associer utilité sociale et efficacité économique. Son identité profonde est de servir l'intérêt général en alliant son engagement et son expertise.

**5**  
antennes régionales



**82** collaborateurs

## Notre impact depuis 2008

**15000**  
candidats recrutés

**50 000**  
candidats et professionnels accompagnés

**80%**

des entreprises du CAC 40 accompagnées et plus de 1000 TPE-PME

## Notre vision

Une société dans laquelle chacune et chacun, quels que soient son origine ou son territoire, trouve sa juste place, au regard de ses compétences.

## Notre mission

Provoquer un changement systémique :

- grâce à l'évolution des mentalités par la force de l'inspiration ;
- grâce au recrutement inclusif en généralisant les bonnes pratiques à tous les secteurs et à tous les territoires ;
- grâce à l'innovation.

## Notre objectif

Organiser la rencontre entre recruteurs et candidats des territoires moins privilégiés :

- en accompagnant les candidats dans leurs trajectoires vers l'emploi et l'émancipation individuelle ;
- en accompagnant les entreprises dans la transformation de leur politique de ressources humaines pour gagner en performance.

## Nos valeurs

Altérité, équité et performance sont les trois valeurs qui guident nos actions.

## Notre impact en 2021

# 800

entreprises et organisations engagées à nos côtés

# 89 %

des 1500 QPV impactés par notre action (métropole et outre-mer)

# 3

jeunes en moyenne recrutés chaque jour malgré la Covid

# 8 000

candidats accompagnés

# → Rencontrer des talents de la diversité

**« Nous voulons des collaborateurs représentatifs de la diversité de la société française. Des équipes à l'image de nos clients ! »**

/ Pierre-Marie Argouac'h,  
directeur de l'expérience collaborateurs et transformations à la FDJ\*.

## Mozaïk Talents : trouvez les talents facilement !

Mozaïk Talents est la plateforme d'emploi où les recruteurs et les managers peuvent trouver facilement les talents issus de la diversité. Outre nos solutions de coaching conçues sur mesure par nos experts du recrutement et des informations métiers destinées aux candidats, les organisations peuvent y déposer gratuitement toutes leurs offres (emploi, stage, alternance) quel que soit le secteur d'activité et avoir accès à des milliers de candidatures préqualifiées.



**27 000**  
offres disponibles en 2021

**37 000**  
profils inscrits sur la plateforme  
(+9 359 en 2021 par rapport à 2020)

**6 500**  
mises en relation

## **Meet' Up Emploi Formation : contre la pénurie de candidats**

Une initiative lancée en mars 2021 par la Région Île-de-France et la Fondation Mozaïk avec le soutien de plusieurs associations franciliennes. Elle a pour objectif de mettre en relation des candidats franciliens de 16 à 30 ans de niveau bac et infra-bac, grâce à :

### **des organismes de formation :**

- en trouvant des opportunités rémunérées sans rien débourser ;

### **des recruteurs engagés :**

- en bénéficiant d'offres ciblées sur des secteurs économiques en Île-de-France où les entreprises sont confrontées à des difficultés de recrutement.



## **Plan 1000 jeunes : pour des recrutements ciblés**

Initié par le député Didier Baichère, le « Plan 1000 jeunes : les entreprises s'engagent » est une démarche expérimentale soutenue par le préfet d'Île-de-France. Il vise à rapprocher les entreprises, notamment les PME et ETI, les jeunes des quartiers prioritaires prêts à l'emploi ou proches de celui-ci, diplômés ou non, mais sujets à des discriminations structurelles. Notamment grâce à la plateforme d'emploi MozaïkTalents.com.

# 5

Meet'Up  
Emploi Formation  
organisés

# 45

entreprises  
et organismes  
participants

# 1135

recrutements de résidents en QPV  
sur la durée de l'expérimentation

# 1500

mises en relation

# 6

territoires pilotes  
en Île-de-France  
(Saint-Quentin-en-Yvelines,  
Grigny, Grand-Orly Seine  
Bièvre, Seine-Saint-Denis,  
Argenteuil, Grand-Roissy)

# → Impliquer ses collaborateurs

**« Il est nécessaire d'expliquer aux jeunes le fonctionnement de l'entreprise et ses codes pour que tous soient sur le même pied d'égalité. »**

/ Bouchra Aliouat,  
directrice de l'engagement citoyen, KPMG France\*.

## **S'investir pour l'employabilité des jeunes**

Objectif : mettre les candidats dans les meilleures conditions pour leur permettre de révéler leur potentiel et d'accéder à une opportunité professionnelle. Avec l'aide d'experts issus du monde de l'entreprise et de la Fondation Mozaïk, les diplômés de bac + 2 à bac + 5 bénéficient de conseils et d'un accompagnement sur mesure pour accélérer le décollage de leurs parcours professionnels et améliorer leurs stratégies de recherche d'emploi. Grâce au mécénat de compétences, au mentorat et à l'animation d'ateliers, les entreprises engagées ont l'occasion d'impliquer leurs équipes dans une démarche d'intérêt général et de soutien à l'inclusion économique. L'accompagnement se fait à la fois en digital et en présentiel.



**185**  
mentorés

**155**  
mentors impliqués



# 1600

jeunes accompagnés



« Les ateliers ont su me redonner confiance dans ma recherche d'emploi alors que j'étais dans un contexte de reconversion professionnelle. »

/ **Annabelle Bouin**,  
chargée de recrutement IT,  
Valeuriad, Pays de la Loire.

Photo © Caroline Panhard



« Mozaïk a été un tremplin dans ma carrière. J'ai grandi professionnellement et je maîtrise mieux les codes de l'entreprise. »

/ **Yelena Mokoka**,  
campaign manager,  
Ogilvy Paris.

# 85%

des bénéficiaires ayant eu une sortie positive jugent important ou décisif l'apport de Mozaïk dans leurs recherches d'emploi



# → Être accompagné dans la transformation de son organisation

**« La volonté d'ouvrir les portes ne suffit pas toujours pour une entreprise : il faut aussi aller chercher ces candidats où ils sont. »**

/ Catherine Chavanier,  
DRH du groupe Radio France\*.



**1497**  
candidats préparés et mis en relation avec une entreprise

## Le cabinet **Mozaïk RH**

Filiale de la Fondation Mozaïk, le cabinet de conseil en stratégie d'inclusion économique Mozaïk RH est, en France, le seul spécialiste du recrutement des talents des territoires les moins privilégiés. Entreprise à mission, il a pour objet de lutter contre les discriminations à l'emploi et dans l'accès aux responsabilités. Il accompagne les entreprises et les organisations dans l'élaboration, la mise en place et le déploiement de stratégies inclusives à tous les niveaux : de la mesure jusqu'aux plans d'actions adaptés à leurs besoins. Créé en 2008, il est dirigé par Mariam Khattab et comprend 18 collaborateurs.

\* Interview site Mozaïk RH, février 2021.

## 3 expertises

### Audit & mesure

de la diversité au sein des organisations

### Formation

à la diversité, l'inclusion et la non-discrimination

### Recrutement

conseil en recrutement de profils jeunes diplômés à cadres dirigeants



« Pour qu'une organisation soit inclusive, elle doit accepter de changer, d'évoluer, de renoncer parfois à ses habitudes, à ses pratiques, pour recréer, innover, avancer », estime **Mariam Khattab**, directrice générale du cabinet **Mozaïk RH**, filiale de la Fondation Mozaïk. En 2021, le cabinet devient une entreprise à mission qui accompagne la transformation positive et durable des organisations. En parallèle, il déploie sa nouvelle offre de conseil en stratégie d'inclusion. « Pour construire une société plus inclusive, il faut des organisations, des entreprises qui contribuent à faire évoluer le système vers une plus grande équité et une justice sociale. La raison d'être du cabinet Mozaïk RH est de les accompagner », explique Mariam Khattab.

# 728

managers et collaborateurs formés

# 10

entreprises accompagnées pour des missions de conseil en stratégie d'inclusion

# → S'engager pour l'inclusion économique

## **Le Sommet de l'inclusion économique : partager et co-construire les solutions**

Dans la continuité du Top 10 des recruteurs de la diversité et alors que l'insertion des jeunes sur le marché du travail est devenue un enjeu majeur, la Fondation Mozaïk a organisé le 1<sup>er</sup> Sommet de l'inclusion économique le 29 novembre 2021 au ministère de l'Économie, des Finances et de la Relance. Dirigeants d'entreprise, membres du gouvernement et candidats, accueillis par Bruno Le Maire et Saïd Hammouche, se sont retrouvés pour une journée de débats et de partage d'expériences en matière de lutte contre les préjugés et de déconstruction des stéréotypes. Des rencontres entre CEO et talents ainsi qu'un forum de recrutement ont donné l'occasion de contacts fructueux à de nombreux candidats.



# 500 000

décideurs et managers impactés par la communication



# 90

entreprises et organisations présentes

+ de

# 7500

participants en digital et en présentiel

# « Passer à l'action, c'est possible ! Mozaïk propose aujourd'hui des outils très concrets pour mettre en place un véritable business plan de la diversité. »

/ Thomas Reynaud,  
directeur général du groupe Iliad Free\*.

## Le Mouvement de l'inclusion économique: pour faire système

La Fondation a initié le Mouvement de l'inclusion économique, un do tank dont le cadre d'action s'inspire du Pacte de l'inclusion économique signé par les participants du Sommet de l'inclusion économique. Ce Mouvement réunit des CEO et des dirigeants, des experts de l'inclusion économique et des responsables RH, RSE, diversité et inclusion. Il est à la fois un espace d'incitation et de progression, centré sur l'inclusion économique des talents des territoires moins privilégiés, et un espace de partage, d'inspiration et de valorisation où chacun met en avant ses plans d'action, ses avancées, ses résultats pour avancer collectivement.



**65**

membres, CEO  
et dirigeants

**37**

entreprises  
et organisations  
impliquées

\* Sommet de l'inclusion économique, novembre 2021.

# → Ensemble pour le recrutement inclusif

**«Aujourd’hui, il y a un vrai gâchis en France. À talent égal, les opportunités ne le sont pas. Réduire ce gap est un enjeu capital de société.»**

/ Anthony Babkine,  
cofondateur de Diversidays\*.



**57**

opérateurs formés  
et mis en réseau

**175**

collaborateurs  
formés dans 8 régions

**20 000**

résidents en QPV accompagnés  
par les opérateurs formés

## **Territoires & Inclusion : transférer nos compétences**

En 2020-2021, l'Agence nationale de la cohésion des territoires a confié à la Fondation Mozaïk la mission de former, d'outiller et de fédérer des acteurs locaux de l'emploi pour accélérer l'inclusion économique dans les QPV. Recrutement inclusif, lutte contre les discriminations, coaching RH des candidats...

Ces méthodes, développées depuis plus de 13 ans par la Fondation et son cabinet de recrutement, ont ainsi fait l'objet de plus d'une centaine de séances de formation auprès d'associations, de collectivités, de centres de formation souhaitant développer des démarches d'inclusion économique.

## **Le collectif de l'Ascenseur: ensemble, on va plus loin**

Premier lieu en Europe dédié intégralement à l'égalité des chances, l'Ascenseur rassemble en un même lieu 20 acteurs de l'ESS au service de l'innovation sociale dans de multiples domaines : éducation, accès à l'emploi et à l'entrepreneuriat, accès à la culture et au sport et engagement citoyen. La Fondation Mozaïk, co-initiatrice du projet, joue un rôle actif au sein de ce collectif. L'enjeu est d'accélérer le changement d'échelle de la lutte en faveur de l'inclusion, en faisant coalition entre les associations et avec les secteurs public et privé sur ce sujet de l'égalité des chances.

## **#TechYourPlace : transformer l'écosystème startups**

La Fondation Mozaïk et l'association Diversidays ont lancé, fin 2020, le mouvement #TechYourPlace à destination de toutes les startups engagées pour une croissance inclusive. Les entreprises adhérentes ont ainsi accès à une offre de services et des conférences organisées autour de trois axes : le recrutement diversifié, l'accompagnement des dirigeants et des équipes RH et l'évaluation de la politique diversité et inclusion.

**28**

entreprises engagées

**4**

événements organisés (networking et recrutement)

**330 000**

bénéficiaires soutenus chaque année

**400 000**

bénévoles mobilisés

**20**

associations résidentes

## **Les alumni Mozaïk, 1ers ambassadeurs de la cause**

En 13 ans, plusieurs milliers de candidats candidats ont bénéficié de l'accompagnement de Mozaïk vers un poste à hauteur de leurs compétences. La Fondation a lancé en octobre 2021 un réseau Alumni d'anciens candidats pour permettre à ceux qui le souhaitent de se rencontrer, de renforcer leur réseau et d'œuvrer ensemble en faveur de l'inclusion économique. Plusieurs rendez-vous ont déjà eu lieu, confirmant une attente forte en la matière.



**270**

membres

**14**

activités proposées : ateliers, bénévolat...

# → Bilan financier 2021

## Association Mozaïk

### Emplois

Charges de fonctionnement	1089 862	32 %
Impôts et taxes	143 091	4 %
Charges de personnel	1482 840	43 %
Charges sociales	557 327	16 %
Dotations aux amortissements et provisions	7 357	–
Autres charges	1802	–
Services extérieurs et charges exceptionnelles	152 997	4 %
<b>Totaux</b>	<b>3 435 276</b>	<b>100 %</b>

### Ressources

Taxe d'apprentissage	279 316	8 %
Mécénat et dons privés	1 344 880	39 %
Subventions publiques	1 802 721	52 %
Autres produits d'exploitations	663	–
Reprise sur amortissements et provisions, transferts de charges	22 327	1 %
Produits exceptionnels	–	–
<b>Totaux</b>	<b>3 449 907</b>	<b>100 %</b>
<b>Résultat net</b>	<b>14 631</b>	<b>–</b>

## Association Diversifiez Vos Talents

### Emplois

Charges de fonctionnement	1260 232	88 %
Impôts et taxes	– 19 611	–
Charges de personnel	142 111	10 %
Charges sociales	46 041	3 %
Dotations aux amortissements et provisions	1117	–
Autres charges	3	–
Services extérieurs et charges exceptionnelles	361	–
<b>Totaux</b>	<b>1 430 254</b>	<b>100%</b>

### Ressources

Taxe d'apprentissage	–	–
Mécénat et dons privés	1 486 226	94 %
Subventions publiques	90 000	6 %
Autres produits d'exploitations	23	–
Reprise sur amortissements et provisions, transferts de charges	–	–
Produits exceptionnels	–	–
<b>Totaux</b>	<b>1 576 249</b>	<b>100 %</b>
<b>Résultat net</b>	<b>145 995</b>	<b>–</b>

# Cabinet Mozaïk RH

## Emplois

Charges de fonctionnement	471 363	22 %
Impôts et taxes	17 616	1 %
Charges de personnel	117 3717	56 %
Charges sociales	434 201	21 %
Dotations aux amortissements et provisions	3 687	–
Autres charges	– 170	–
Services extérieurs et charges exceptionnelles	–	–
Impôt sur les bénéfices	5 713	–
<b>Totaux</b>	<b>2 106 127</b>	<b>100 %</b>

## Ressources

Chiffres d'affaires net	2 129 025	100 %
Taxes d'apprentissage	–	–
Mécénat et dons privés	–	–
Subventions publiques	–	–
Autres produits d'exploitations	–	–
Reprise sur amortissements et provisions, transferts de charges	9 467	–
Produits exceptionnels	11	–
<b>Totaux</b>	<b>2 138 503</b>	<b>100 %</b>
<b>Résultat net</b>	<b>32 376</b>	<b>–</b>

# Total Mozaïk Groupe

## Emplois

Charges de fonctionnement	282 1457	40 %
Impôts et taxes	141 096	2 %
Charges de personnel	279 8668	40 %
Charges sociales	103 7569	15 %
Dotations aux amortissements et provisions	12 161	–
Autres charges	1 635	–
Services extérieurs et charges exceptionnelles	153 358	2 %
Impôt sur les bénéfices	5 713	–
<b>Totaux</b>	<b>6 971 657</b>	<b>100 %</b>

## Ressources

Chiffres d'affaires net	2 317 518	32 %
Taxes d'apprentissage	279 316	4 %
Mécénat et dons privés	2 642 613	37 %
Subventions publiques	1 892 721	26 %
Autres produits d'exploitations	686	–
Reprise sur amortissements et provisions, transferts de charges	31 794	–
Produits exceptionnels	11	–
<b>Totaux</b>	<b>7 164 659</b>	<b>100 %</b>
<b>Résultat net</b>	<b>193 002</b>	<b>–</b>

## → Nos partenaires

3E • Accenture • Adidas • AFDAS • AFPA • AG2R la Mondiale • Agefiph • Airbus • Air France • Alegria Tech • Altarea • Alter Equity • Amundi • Apec • Aryzta • Ashoka • AstraZeneca • Back Market • Bain & Company • Banque de France • BDO • Biocoop • BMI • BNP Paribas • Boulanger • BRED • Bridgepoint • Capgemini • Carte Noire • Casino • Castalie • Coca-Cola • Covalens • Crédit Agricole • Crédit Mutuel • CSN Energy • Cyclo Power Factory • Data4job • Deloitte • Domaines Fereal • Each One • EDF • Ekwateur • Emeraude international • Equanity • ESSCA • Etudes et actions • Europe 2 • Evolem • Fedex • Fidelity Foundation • Foncière Colysée • Française des jeux • France distribution • France Télévisions • Free • French bureau • General Electric • Geocoton • George V • Golden Bees • Grohe • Groupe Adeo • GRTgaz • Henner • Hesus • Histoire et Patrimoine • Hôpital Raymond-Poincaré • Host Calais • IFPASS • IGC Services • Indeed • Indosuez Wealth Management • Institut du monde arabe • J.P. Morgan • Johnson & Johnson • Joone • Kering • Kitsuné • Klaxoon • Korian • KPMG • Kyriba • La Poste • La Tribu du Verbe • le Slip français • Little Big • Macif • Maisons du Monde • Manpower • Mercialys • Michelin • Microdon • Naval Groupe • Nestlé • Novartis • OM Conseil • Onepoint • OPCO Atlas • OPCO EP • Orange • Orano • Orpea • Oui Care • Paris Habitat • Phénix • Picard • Pil'emploi • Pitch Promotion • PWC • Quitoque • Radio France • RATP • Ring Capital • Salesforce • Samsung • Sanofi • SAP • Schlumberger • School Lab • Seabird • Seasonly • Securitas • Serena Capital • SFR • Shift Consulting • SNCF • SNGI • Société générale • Sonepar • Sopra Steria • Suez • Superpeer • Talent club • Telecom Paris • Tenzing • TotalEnergies • Unibail • Verlingue • Vinci • Wenabi • Zenitude Grenoble Alpexpo

**Fondation Mozaïk**  
L'Ascenseur – 29, bd Bourdon  
75004 Paris

Tél. : 01 80 05 96 50

[fondation-mozaik.org](http://fondation-mozaik.org)

Rédaction des contenus, crédits photo :  
pôle communication marketing/Fondation Mozaïk

Conception et réalisation : EPDKA – juin 2022

**Pour une société inclusive où chacune  
et chacun trouve sa juste place au regard  
de ses compétences : rejoignez-nous !**



**[fondation-mozaik.org](http://fondation-mozaik.org)**