

Un vivier de candidatures nouvelles, hors des canaux habituels du recrutement

De nouveaux talents, qui allient compétences, énergie et créativité dans l'entreprise, au bénéfice d'une efficacité économique renforcée.

Un service intégré, de l'analyse des besoins à l'accompagnement du recrutement.

Des missions spécifiques de diagnostic, formation et accompagnement dans l'évolution de vos méthodes de recrutement, intégrant les différentes composantes de la diversité. Une capacité de sourcing sur l'ensemble du territoire français.

120 000

C'est le nombre de profils répertoriés dans notre vivier

- ▶ 65% sont au minimum niveau Licence
- ▶ 40% ont au minimum Master I ou II
- ▶ 30 % ont entre 2 et 10 ans d'expérience

Les bénéfices pour votre entreprise

- Renforcer votre potentiel de créativité et d'innovation en diversifiant vos talents.
- Sécuriser et objectiver votre process de recrutement en vous appuyant sur un cabinet engagé contre les discriminations.
- Atteindre vos objectifs de RSE en matière de diversité et handicap.
- Accéder à des candidats de votre bassin d'emploi grâce à notre sourcing territorial.
- Accéder à des profils éligibles aux clauses d'insertion sociales dans le cadre des marchés publics.

Des prestations sur-mesure pour les entreprises

Le recrutement de cadres et middle management

Nos équipes détectent, sélectionnent et vous présentent les meilleurs profils identifiés dans les quartiers moins privilégiés.

Nous intervenons à la mission, ou sous forme de journées « clés en main » destinées à vous présenter des candidats sur l'ensemble de vos postes à pourvoir.

Les Journées Mozaïk-Alternance et Mozaïk-Stages

Nous proposons aux entreprises des sessions d'information-métiers et de pré-recrutement «clés en main». Chaque session permet à l'entreprise d'identifier un volume important de candidats sélectionnés par Mozaïk RH.

Le sourcing Handicap

Nous développons des programmes d'accompagnement pour les entreprises qui mettent en place une politique Handicap et intervenons dans le recrutement de collaborateurs en situation de Handicap.

Le conseil RH et la formation / sensibilisation à la diversité

Nous accompagnons les équipes Ressources Humaines et les managers dans des formations et des plans d'action adaptés à leur secteur et à leurs métiers.



87% C'est le taux de réussite des missions confiées à Mozaïk RH

Une méthodologie rigoureuse, basée sur l'évaluation et la performance



QUELQUES MISSIONS CONFIÉES RÉCEMMENT À MOZAÏK RH

Top Management : un Responsable d'Établissement pour un acteur du tourisme, un Coach Agile pour un cabinet conseil en management, un Directeur pour une association, un DRH pour une société d'équipements collectifs, ...



Cadres et cadres supérieurs : 24 Ingénieurs pour une entreprise de transport public, 13 Directeurs de magasin pour un groupe leader du commerce alimentaire, plusieurs Consultants pour un cabinet de conseil international, un Inspecteur bancaire pour une grande banque française, ...

Techniciens : 27 Techniciens de maintenance pour un groupe d'énergie, 3 Techniciens trading pour une entreprise de loisirs, un Comptable fournisseur pour une entreprise de matériaux de construction, un Gestionnaire assurance vie pour une société d'épargne et d'assurance, ...

Les Journées Mozaïk-Alternance 2015 en chiffres



Vos interlocuteurs

Said Hammouche, *Président Fondateur*

Diplômé d'un DESS, il fait ses premières armes à la Direction des RH de Case Poclair, puis dans une mission locale où il est chargé de promouvoir l'offre de formation continue au sein de l'éducation nationale. Co-fondateur de La Ruche, il crée Mozaïk RH en 2008. Il dirige le groupe et supervise les grands clients.

Mariam Khattab, *Responsable Pôle Recrutement et Conseil RH*

Diplômée du Celsa, elle intègre la Direction des Ressources Humaines du groupe Accor pour travailler sur la mise en place d'une politique Diversité Groupe et sur des projets recrutement. Elle pilote l'activité recrutement de Mozaïk RH depuis 7 ans.

Gabriel Lenot, *Responsable des opérations RH*

Diplômé de l'Ecole de Psychologues Praticiens, il se spécialise dans le management des RH, chez Adecco, Apple Europe ou encore Itesoftware (France, Royaume-Uni et Allemagne). Il est depuis 6 ans chez Mozaïk RH où il pilote l'activité recrutement Alternance et les activités de MozaïkLab.

Marion Quérat, *Chef de projet, Référente handicap*

Après un Master en Sciences politiques et communication, elle suit à l'IEP de Lille un cursus de Politique et Management de l'égalité et de la diversité qui la conduira à l'Association Française des Managers de la Diversité puis, en 2011, chez Mozaïk RH.

Nos implantations

- Ile-de-France : le siège à Paris et deux antennes dans les Yvelines et le Val d'Oise.
- Rhône-Alpes : un bureau à Lyon.
- Et les 3000 points de contact sur lesquels nous nous appuyons dans les quartiers, en réseau avec des partenaires locaux experts des territoires.

Contact Mozaïk Recrutement

- Mariam Khattab
- mariam.khattab@mozaikrh.com
- +33 1 80 05 96 46