

**Un cursus complet de préparation à la recherche d'emploi,
conçu sur-mesure pour les jeunes diplômés des quartiers moins privilégiés.**

Développer la confiance en soi, affirmer son ambition et son potentiel, adopter les codes de l'entreprise : autant d'approches auxquelles les candidats doivent se préparer.

Objectif : réduire à moins de six mois la durée de recherche d'un emploi.

*Un objectif partagé par nos partenaires :
les entreprises, les institutions et les collectivités territoriales qui financent le Campus.*

Pour la seule année 2014

915

candidats

ont été accompagnés

Qui sont les partenaires du Campus Mozaïk RH?

- Les entreprises, à travers leurs fondations, les actions de mécénat de compétences, ou la taxe d'apprentissage.
- Les institutions et les collectivités territoriales.

La formation

La formation conjugue des formats de coaching individuel et collectifs, de mentoring en entreprise, d'ateliers thématiques complémentaires, ainsi qu'un suivi jusqu'à ce que le candidat décroche un emploi à hauteur de ses compétences.

Les thèmes abordés

- « Se présenter face à un professionnel »
- « Confronter son projet professionnel »
- « La E-réputation »
- « Développer son réseau »
- « Construire sa stratégie de communication lors d'un entretien d'embauche »
- « Conversation et perfectionnement en anglais »,
- « Apprivoiser ses émotions »
- « Le mind mapping au service de la recherche d'emploi »

Les formateurs

Les formateurs sont tous des professionnels des ressources humaines et de la communication, experts du monde de l'entreprise.

Les profils admis au Campus

Attachés à l'efficacité de notre action autant qu'au bon usage des fonds qui nous sont alloués, nous sélectionnons les candidats les plus motivés, prêts à s'engager dans une démarche qui suppose un investissement personnel important.



- Ce sont des jeunes, niveau bac + 2 à 5 , qui n'accèdent pas à des postes correspondant à leurs qualifications et/ou à leur projet professionnel.
- Ils doivent se montrer ambitieux, proactifs, déterminés dans leur démarche.
- Ils sont choisis sur plusieurs critères : lieu d'habitation, cursus de formation, temps de recherche d'emploi et, le cas échéant, situation de handicap.
- Mozaïk RH établit la sélection selon un processus rigoureux. Plusieurs entretiens individuels permettent de mesurer la motivation de chaque candidat à s'engager dans une démarche qui suppose un investissement personnel important

**236 mentorings par nos partenaires :
ANDRH, Edmond de Rothschild, SAP, Société Générale, ...**

Les bénéfiques pour les candidats formés

- Professionnaliser leur recherche d'emploi.
- Maximiser leurs chances de décrocher un contrat qui correspond à leurs qualifications et projet professionnel.
- Bénéficier d'une action globale agissant sur des leviers d'employabilité : savoir-être, motivation, confiance en soi, valorisation du profil, codes, réseaux.
- Augmenter leur visibilité, développer un réseau professionnel, accéder à des entreprises prestigieuses.
- Entrer dans une démarche collective pour rompre l'isolement face à la recherche d'emploi.

Le CV Vidéo

Devenu incontournable pour afficher la dynamique d'un profil, le CV Vidéo, pour être efficace, demande un minimum de préparation et d'assurance.

Le Campus Mozaïk RH permet aux candidats de bénéficier :

- d'une demi journée de préparation au discours,
- d'une journée de tournage incluant un media-training,
- d'un atelier de guidage à l'utilisation de l'outil.

Vos interlocuteurs

Estelle Barthélemy, Directrice Générale Adjointe

Diplômée en Economie de l'Industrie et des Services à l'Université de Paris-Sorbonne, elle débute son parcours au Vietnam sur la formation continue. Elle poursuit sa carrière en IUFM, puis comme chargée de RH chez Look Voyages, pour prendre ensuite la direction d'un Centre de Formation à Paris. Co-fondatrice de Mozaïk RH, elle supervise et développe l'activité Campus.

Virginie Hamelin, Consultante coach certifiée, référente Campus

Diplômée du Celsa et titulaire d'une Maîtrise de psychologie du travail, elle s'oriente vers les métiers du recrutement d'abord chez Syntegra, puis chez L'Oréal en tant que responsable RH durant 7 ans. Entrée chez Mozaïk RH en 2010, elle assure le coaching des candidats du Campus.

Les bénéfiques pour les partenaires du Campus Mozaïk RH

- Agir en faveur de l'égalité des chances en France, par des actions territoriales ciblées.
- Réduire les discriminations et promouvoir la méritocratie, le talent et la motivation.
- Agir sur des trajectoires individuelles.
- Contribuer à un meilleur équilibre social.
- Réduire les temps d'accès au marché de l'emploi, induisant ainsi un gain économique et social pour la collectivité.

Quelques événements et rencontres organisés avec nos partenaires

- Une réception-networking avec les collaborateurs de la Compagnie Financière Rothschild.
- Un cocktail-networking avec l'ambassade des Etats-Unis : « Regards croisés Etats-Unis / France sur la place des femmes en entreprise ».
- Une rencontre réseau lors d'un afterwork « crêpe party » avec des collaborateurs de la Société Générale.

Audrey Sciboz, Responsable Campus

Après un Master de Sciences Politique, elle se consacre à la formation de populations en difficulté à Mayotte puis à Paris. Elle rejoint ensuite le Groupe Acadomia où elle restera 5 ans en tant que responsable d'un centre de profit et formatrice professionnelle au sein du service RH. Aujourd'hui elle pilote les activités du Campus et assure l'animation d'ateliers et le coaching de candidats.

Aurélié Woog, Chargée de mission et communication

Spécialisée en Ressources Humaines et Gestion de Projet au sein de l'ESC La Rochelle, elle intègre des entreprises de différents secteurs à des postes de recrutement et gestion du personnel. Elle rejoint Mozaïk RH en tant que chargée de projet RH et assure aujourd'hui la coordination et l'organisation des événements et la relation avec les institutions et partenaires.

Le Campus Mozaïk RH bénéficie par ailleurs de l'engagement d'une centaine de bénévoles et consultants externes issus de différentes filières professionnelles : RH, coaching, formation, communication, ...